

# LA REINSERTION PROFESSIONNELLE

Camille POIRIER

Cheffe de service éducative

MAS Association HN92

# POPULATION ACCUEILLIE

- Troubles cognitifs sévères liés à l'alcool.
- Diagnostiqué il y a moins d'un an, avec une perspective d'évolution.
- Sevrage réalisé.
- Troubles psychiatriques stabilisés.
- Orientation MDPH MAS

## **Profils des résidents actuels :**

- M : 12/15
- F : 3/15
- Age: de 40 ans à 62 ans

# OBJECTIFS DE LA MAS

## **Accueil et évaluation**

Evaluation pluridisciplinaire

Construction du projet  
d'accompagnement  
personnalisé (PAP)

## **Remédiation et autonomisation**

Autonomisation dans le quotidien

Ateliers thérapeutiques et occupationnels

Réinsertion sociale et professionnelle  
Construction d'un projet de sortie

## **Ouverture vers l'extérieur**

Démarches administratives

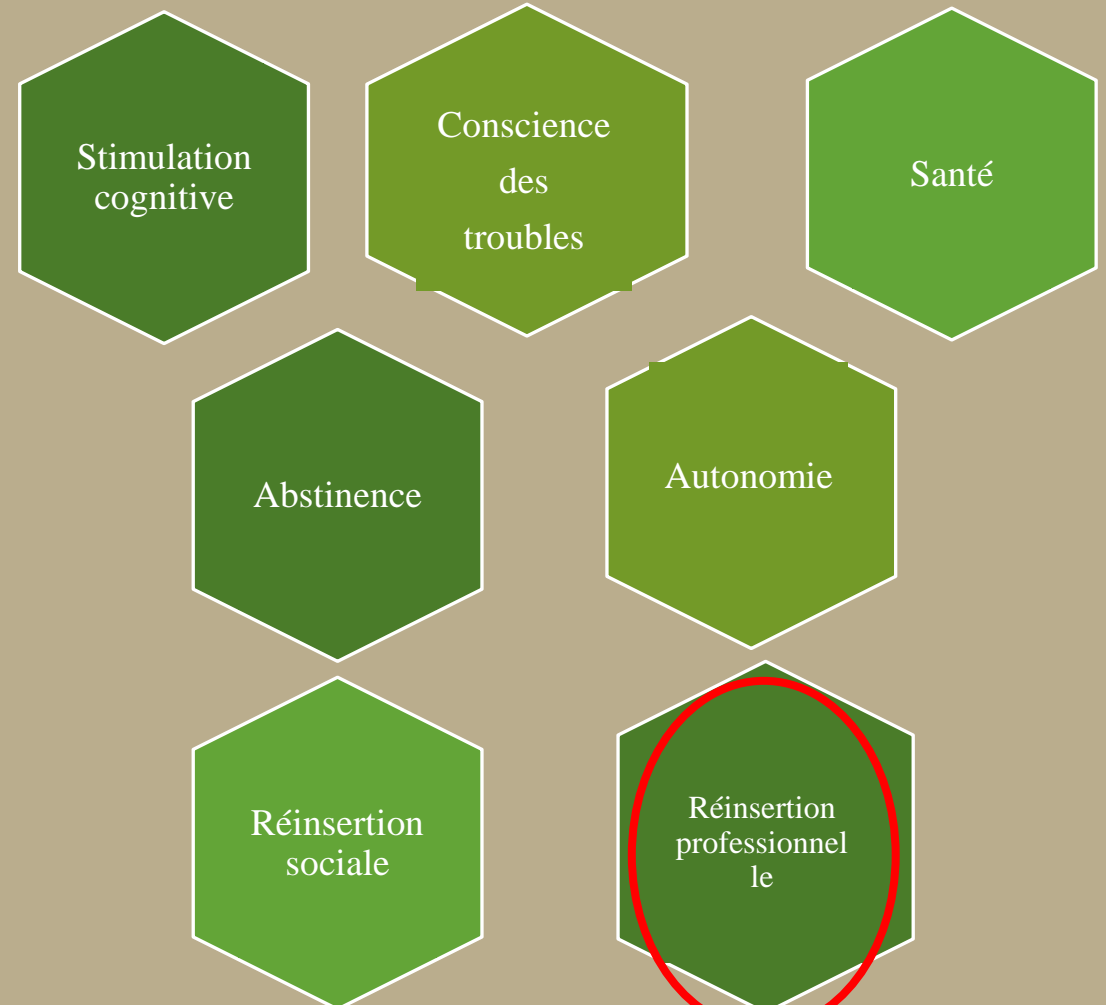
Construction du lien social  
avec l'extérieur

# LES INTERVENANTS

- Cheffe de service socio-éducatif
- Cadre de santé (IDEC)
- 2 IDE
- 4 AMP
- 2 Psychomotriciennes
- 2 EAPA
- 1 CESF
- 1 Animatrice
- 1 Médecin addictologue
- 1 Psychiatre
- 1 Diététicienne
- 1 Orthophoniste
- 1 Secrétaire
- 3 Educateurs spécialisés
- 1 Ergothérapeute
- 1 Neuropsychologue
- 1 Psychologue

# LES INTERVENTIONS EN FONCTION DES OBJECTIFS

- Pôle médical
- Pôle paramédical
- Pôle psychologique et neuropsychologique
- Pôle socio-éducatif
- Pôle animation
- Intervenants extérieurs



# LES ETABLISSEMENTS ET SERVICES D'AIDE PAR LE TRAVAIL (ESAT)

## Définition:

- Etablissements médico-sociaux qui offrent aux personnes en situation de handicap des activités diverses à caractère professionnel et un soutien médico social et éducatif en vue de favoriser leur épanouissement personnel et social.
- Accompagnement en répondant à la loi 2002,2 et 2005

## Qui peut-être accueilli en ESAT ?

Les établissements ou services d'aide par le travail accueillent des adultes handicapés dont la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) a constaté que les capacités de travail ne leur permettent pas, momentanément ou durablement d'intégrer le milieu ordinaire.

## Quel statut pour les personnes travaillant en ESAT?

- Statut de travailleur handicapé
- Signature d'un contrat de soutien et d'aide par le travail

# LES DIFFÉRENTES ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES EN ESAT

Blanchisserie



Conditionnement



Restauration



Espaces vert



Entretien des locaux



# LES PRÉ-REQUIS POUR INTÉGRER UN ESAT

- Être âgé d'au moins 18 ans (dérogation pour les personnes de 16 ans)
- Être motivé pour avoir une activité professionnelle
- Être un minimum autonome (savoir lire l'heure, comprendre des consignes simples orales et ou écrites, être en capacité d'avoir un rythme d'hygiène...)
- Être conscient de ses troubles ainsi que de leurs répercussions



# COMMENT FAIRE DURER CETTE EXPÉRIENCE PILOTE DANS LE TEMPS ?

- Travail de sensibilisation pour faire connaître les troubles cognitifs sévères liés à l'alcool et ainsi permettre de diminuer les réticences face à l'accueil de ces personnes
- Bilans réguliers afin de mieux cibler les résidents pouvant accéder à ce type de structures et ainsi ouvrir une porte de sortie
- Rencontres inter-établissements

# EXEMPLE DE SITUATION N°1 : MONSIEUR C

Situation non réussie pour une orientation en ESAT

- Mauvaise gestion des troubles du comportement lié à une anosognosie importante
- Troubles mnésiques important
- Peu de sens dans le travail effectué
- Etablissement non habitué à travailler et accompagner les personnes porteuses de troubles cognitifs sévères liés à l'alcool

# EXEMPLE DE SITUATION N°2: MONSIEUR I

## Travail en cours

- Travail de sensibilisation auprès de l'établissement sur les troubles cognitifs sévères liés à l'alcool
- Mise en place régulière de stages au sein d'un ESAT accueillant différents handicaps (mental, psychique)
- Mise en place de visites de foyers d'hébergements
- Mise en place de stages au foyer d'hébergement rattaché à l'ESAT



Merci de votre attention